

Oslanjajući se na dosadašnje iskustvo u radu Socijalno ekonomskog saveta Republike Srbije, socijalni partneri, polazeći od potrebe uspostavljanja demokratskog i socijalnog dijaloga u funkciji postizanja trajnog i stabilnog socijalnog mira i aktivnog uključivanja svih socijalnih partnera u procesu odlučivanja po najvažnijim pitanjima od ekonomskog, socijalnog i političkog značaja za razvoj lokalne zajednice, kao i prevencije i mirnog rešavanja eventualnih industrijskih i socijalnih konflikata u lokalnoj zajednici zaključuju

S P O R A Z U M

o
osnivanju, delokrugu i načinu rada Socijalno
ekonomskog saveta u opštini Sokobanja

Član 1.

Socijalni partneri Skupština opštine Sokobanja, Veće saveza samostalnih sindikata opštine Sokobanja i poslodavačke organizacije formiraju Socijalno-ekonomski savet Opštine Sokobanja (u daljem tekstu Savet) kao zajedničko tripartitno telo.

Ciljevi zadaci i sadržaji rada

Član 2.

Savet se osniva radi ostvarivanja sledećih zajedničkih ciljeva:

- Uspostavljanja, podsticaja i razvoja socijalnog dijaloga socijalnih partnera radi usaglašavanja njihovih različitih interesana lokalnom nivou
- Mirno rešavanje industrijskih i socijalnih konflikata.
- Razmena mišljenja i informacija i postizanje saglasnosti oko bitnih socijalno-ekonomskih pitanja koja spadaju u delokrug lokalne zajednice (razmatranje ključnih razvojnih i političkih dokumenata opštine koji imaju uticaja na socijalno ekonomski razvoj opštine).
- Praćenje stanja, uočavanje problema iz delokruga rada Saveta i davanje predloga, mišljenja i pokretanje inicijative pred nadležnim organima vlasti za njihovo rešavanje.
- Zauzimanje zajedničkih stavova o pojedinim pitanjima na zahtev lokalnih organa vlasti i socijalnih partnera.

Sastav i izbor članova saveta

Član 3.

Savet ima 9 članova.

Učesnici u radu daju sledeći broj članova Saveta:

Skupština opštine	3
VSSSO	3
Poslodavačke organizacije	3

Članovi Saveta moraju imati ovlašćenje od svojih organizacija da mogu aktivno učestvovati u radu i donošenju odluka Saveta.

Član 4.

Svaki socijalni partner bira, odnosno imenuje svoje predstavnike u Savetu na osnovu sopstvenih dokumenata i izbornih pravila.

Prilikom izbora treba nastojati da se u sastav Saveta obezbedi odgovarajući broj mladih i žena.

U toku trajanja mandata svaka organizacija - članica može promeniti svoje predstavnike u Savetu.

Mandat članova Saveta traje četiri godine.

Način rada i odlučivanje u Savetu

Član 5.

Savet svoje funkcije i zadatke ostvaruje na sledeće načine:

Kroz sednice Saveta

Kroz aktivnost radnih tela Saveta

Angažovanjem stručnjaka za pitanja iz oblasti delokruga rada Saveta

Kroz individualne aktivnosti članova Saveta na osnovu ovlašćenja Saveta

Član 6.

Stavovi i odluke Saveta se, po pravilu, donose koncenzusom.

U slučaju da Savet nije u mogućnosti da odredjeni stav-odluku donose koncenzusom, takva se odluka donosi dvotrećinskom većinom ukupnog broja članova Saveta.

Član 7.

Savet o svom radu, stavovima i odlukama obaveštava javnost, putem saopštenja, konferencija za štampu, pojedinačnim istupanjem svojih članova i na druge načine.

Član 8.

Savet iz svojih redova bira predsednika, zamenika predsednika i koordinatora.

Mandat predsednika i zamenika predsednika Saveta traje godinu dana. Predsednik Saveta ne može dva puta uzastopno biti iz redova istog učesnika.

Član 9.

radi uspešnijeg i efikasnijeg obavljanja poslova iz svog delokruga, Savet formira sledeća radna tela:

1. Za zaštitu radnih i socijalnih prava u procesu tranzicije,
2. Za pitanja iz oblasti zakonodavstva,
3. Za socijalnu politiku u procesu privatizacije,
4. Za zaštitu životne okoline
5. Za zaštitu na radu,
6. Za kolektivno pregovaranje.

Savet može po potrebi formirati i druga stalna ili povremena radna tela.

Član 10.

U cilju prevencije i rešavanja eventualnih spornih pitanja između socijalnih partnera Savet formira Arbitražu.

Sastav, delokrug i način rada Arbitraže utvrđuju se posebnim aktom.

Arbitraža može rešavati i sve eventualne kolektivne radne sporove na teritoriji opštine

Član 11.

Savet donosi Poslovnim o radu kojim bliže utvrđuje sopstvenu organizaciju i način rada.

Operativne i administrativno tehničke poslove za potrebe lokalnog Saveta obavlja stručni organ opštine u saradnji sa socijalnim partnerima, uz podršku Sekretarijata Saveta.

Uslovi za rad Saveta

Član 12.

Materijalno tehničke uslove za rad saveta obezbeđuje Skupština opštine Sokobanja.

Materijalno-tehničke i finansijske uslove za rad Saveta obezbeđuju socijalni partneri u skladu sa svojim mogućnostima, a na osnovu posebnog dogovora.

Prelazne i završne odredbe

Član 13.

Ovaj Sporazum stupa na snagu danom usvajanja.

Član 14.

Izmene i dopune Sporazuma vrše se na način njegovog donošenja.

Član 15.

Svi akti Saveta na lokalnom nivou moraju biti u skladu sa Sporazumom o osnivanju, delokrugu i načinu rada Socijalno ekonomskog Saveta Republike Srbije i Poslovnikom o radu Socijalno ekonomskog Saveta Republike Srbije.

Član 16.

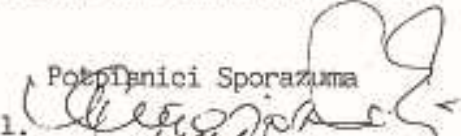
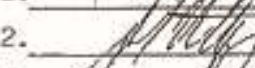
Ovaj Sporazum danom usvajanja postaje sastavni deo Poslovnika o radu Socijalno ekonomskog saveta Republike Srbije.

U Sokobanji,

Dana 26.05. 2003. god.



Potpisnici Sporazuma

1. 
2. 
3. 